

บรรณานุกรม

๑. ภาษาไทย

ก. ข้อมูลปฐมภูมิ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาลัย. พระไตรปิฎกภาษาไทย. ฉบับมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาลัย.
กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาลัย, ๒๕๓๙.

ข. ข้อมูลทุติยภูมิ

(๑) หนังสือ:

กัญญา รัตติธรรมโชติ. แนวทางการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ด้วย Competency BASED LEARNING.
พิมพ์ครั้งที่ ๓. กรุงเทพมหานคร: ศิริวัฒนา อินเทอร์เน็ต, ๒๕๔๙.

เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์. ความคิดเชิงสร้างสรรค์ = Creative Thinking. กรุงเทพมหานคร: ชัคเชสมิเดีย, ๒๕๔๕.

ชวลิต พุทธรังษี. การบริหารในวงการสุขภาพในสถานศึกษา. กรุงเทพมหานคร : โอ.เอส.พริ้นติ้งเฮาส์, ๒๕๒๘.

ชูศรี วงศ์รัตน์. เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ ๗. กรุงเทพมหานคร : เทพเนรมิต, ๒๕๔๑.

ณรงค์วิทย์ แสนทอง. มารู้จัก COMPETENCY กันเถอะ. กรุงเทพมหานคร : เอช อาร์ เซ็นเตอร์, ๒๕๔๗.

ณัฐพันธ์ เขจรนันท์. การจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร : ซีเอ็ดเคชั่น, ๒๕๔๕.

ดนัย เทียนพุฒ. ผู้บริหารธุรกิจยุคโลกาภิวัตน์. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร : บริษัท ยูนิเวอร์สฟิล์ม จำกัด, ๒๕๔๕.

ถวัลย์รัฐ วรเทพพิพัฒน์. การกำหนดและวิเคราะห์นโยบายสาธารณะ: ทฤษฎีและการประยุกต์ใช้.
กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์เสมาธรรม, ๒๕๔๐.

ถวิล อากโชน และ คณะ. พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาตน. กรุงเทพมหานคร : ทิพย์วิสุทธิ, ๒๕๔๓.
ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์. ทฤษฎีองค์การสมัยใหม่. พิมพ์ครั้งที่ ๕. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์แซทไฟร์ พรีนตี, ๒๕๔๗.

ธัญญา ผลอนันต์. การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล: แนวทางสร้างความพึงพอใจแก่พนักงาน เล่ม ๕. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร: อินโนกราฟิกส์, ๒๕๔๖.

ธำรงค์ดี คงศาสดี. COMPETENCY ภาควิชาปฏิบัติ เขาทำกันอย่างไร. กรุงเทพมหานคร: สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย - ญี่ปุ่น), ๒๕๔๙.

บุญชม ศรีสะอาด. การวิจัยเบื้องต้น. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์ชมรมเด็ก, ๒๕๓๕.

ประจักษ์ ทรัพย์อุดม. แนวทางพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้วย Competency. กรุงเทพมหานคร: มปท. ๒๕๕๐.

ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. การบริหารงานวิชาการ. กรุงเทพมหานคร : บริษัทพิมพ์ดี จำกัด, ๒๕๔๔.

ราชบัณฑิตยสถาน. พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พุทธศักราช ๒๕๔๒. กรุงเทพมหานคร : นานมีบุ๊คส์พับลิเคชั่นส์, ๒๕๔๒.

- พรรณณี ลีกิจวัฒน์. **วิธีวิจัยทางการศึกษา**. กรุงเทพมหานคร : คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.
- พระเทพวิสุทธิเมธี (ปัญญานันทภิกขุ). **ธรรมในชีวิตประจำวัน**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ธรรมสภา, ๒๕๒๓.
- พระธรรมปิฎก (ป.อ. ปยุตฺโต). **การพัฒนาที่ยั่งยืน**. พิมพ์ครั้งที่ ๖. กรุงเทพมหานคร : บริษัทสหธรรมิก จำกัด, ๒๕๔๒. พระธรรมปิฎก (ป.อ. ปยุตฺโต). **ถึงเวลาพัฒนาคนกันใหม่**. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ธรรมสภา, ๒๕๔๐.
- _____. **พจนานุกรมพุทธศาสน์ฉบับประมวลศัพท์**. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๓๘.
- พลุ เดชะรินทร์. **กลยุทธ์ใหม่ในการจัดการ**. กรุงเทพมหานคร: ผู้จัดการ, ๒๕๔๖.
- _____. **เส้นทางกลยุทธ์สู่การปฏิบัติด้วย Balanced Scorecard และ Key Performance Indicators**. กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๔.
- วัฒนา สุนทรชัย. **เรียนสถิติด้วย SPSS ภาคการวิเคราะห์เครื่องมือการวิจัยและการวิเคราะห์ข้อสอบ**. กรุงเทพมหานคร : บริษัท จูนพับลิชชิ่ง จำกัด, ๒๕๔๗.
- วิจิตร ศรีสะอ้าน. **เหลียวหลังแลหน้าอุดมศึกษาไทย**. กรุงเทพมหานคร: ทบวงมหาวิทยาลัย, ๒๕๔๔.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. **องค์การและการจัดการ**. กรุงเทพมหานคร: ธรรมสาร, ๒๕๔๕.
- สมพงษ์ เกษมสิน. **การบริหาร**. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. กรุงเทพมหานคร : ไทยพัฒนาการพิมพ์ธนบุรี, ๒๕๑๓.
- สำนักข่าวกรองแห่งชาติ. **แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล**. กรุงเทพมหานคร: สำนักข่าวกรองแห่งชาติ, ๒๕๕๒.
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. **คู่มือสมรรถนะข้าราชการพลเรือนไทย**. กรุงเทพมหานคร: พี.เอ. ลีฟวิง, ๒๕๔๘.
- สัญญา สัญญาวิวัฒน์. **การพัฒนาชุมชน**. พิมพ์ครั้งที่ ๓. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์ไทยวัฒนา, ๒๕๒๖.
- เสรี วงษ์มณฑา. **การประชาสัมพันธ์ : ทฤษฎีการปฏิบัติ (Public Relations: Theories and Practices)**. กรุงเทพมหานคร : ซีระฟิล์ม และ โซแทกซ์ จำกัด, ๒๕๔๒.
- อากร ภูวิทย์พันธุ์. **Competency Dictionary**. กรุงเทพมหานคร: เอช. อาร์. เซนเตอร์, ๒๕๔๘.

(๒ บทความ)

- อานนท์ ศักดิ์วรวิชญ์. “แนวคิดเรื่องสมรรถนะ Competency : เรื่องเก่าที่เรายังหลงทาง”. (Chulalongkon Review, ๑๖ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๔๗): ๖๑.
- เทือน ทองแก้ว. สมรรถนะ (Competency): หลักการและแนวปฏิบัติ. “บทความวิชาการ”. (กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต, ๒๕๕๖) : ๑-๑๒.
- นพรัฐพล ศรีบุญนาท. “การพัฒนาการบริหารของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐในประเทศไทย”. **สรุปบทความวิชาการ**. (ภาควิชารัฐศาสตร์คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ : มหาวิทยาลัยบูรพา, ๒๕๕๔) : ๑๑๐๖.

วรรณรัตน์ ศรีกนก. “การพัฒนารอบสมรรถนะของบุคลากร วิทยาลัยกองทัพบก”. **บทความวิจัย**.
วารสารพยาบาลทหารบกปีที่ ๑๔ ฉบับที่ ๓ (กันยายน- ธันวาคม ๒๕๕๖): ๑๕๑-๑๕๘.

(๓) งานวิจัย:

คมกริช ทินกร ณ อยุธยา. “การพัฒนาเครื่องมือในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์โดยใช้กลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ”. เอกสารการวิจัยส่วนบุคคลการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๕๕, (อัดสำเนา).

ชูชัย สมितिไกร. “การจัดหาและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรธุรกิจในประเทศไทย: เปรียบเทียบระหว่างองค์กรที่มีผลการดำเนินงานดีและไม่ดี”. **รายงานการวิจัย**. ภาควิชาจิตวิทยา คณะมนุษยศาสตร์: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๔๑.

ถวิล คำโสภา และคณะ. สภาพปัญหาการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. **รายงานการวิจัย**. สถาบันวิจัยพุทธศาสตร์ : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๓.

ถวิล คำโสภา และพระมหาสันติ อธิภทฺโท. "สภาพปัญหาการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย". **รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์**. สถาบันวิจัยพุทธศาสตร์: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๑.

นางไฉไลฤดี ยุวนะศิริ และคณะ. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. **รายงานการวิจัย**. สถาบันวิจัยพุทธศาสตร์: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๒).

พรรณราย เทียมทัน. “การศึกษาการพัฒนาสมรรถนะในการบริหารองค์กรด้วยระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี”. **รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์**. เพชรบูรณ์: มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์, ๒๕๕๐.

มนิรัตน์ ฉัตรอุทัย. “การศึกษาการรอบสมรรถนะและความต้องการในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ให้บริการห้องสมุดของสำนักหอสมุดกลาง สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง”. **รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์**. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา, ๒๕๕๐.

รุ่งรัชดาพร เวหะชาติ. “การพัฒนารูปแบบการบริหารคุณภาพทั้งองค์กรของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน”. **คุณิพนธ์การศึกษาคุณิพนธ์จิต**. บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยบูรพา, ๒๕๔๘.

เลิศชัย สุธรรมานนท์. “สมรรถนะสำหรับนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรภาคธุรกิจในประเทศไทย”. **ปรัชญาคุณิพนธ์จิต**. สาขาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๕๑.

(๔) วิทยานิพนธ์:

เกรียงไกรยศ พันธุ์ไทย. “กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงบูรณาการ : ภูฏานสู่ความเป็นเลิศ”. **วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรคุณิพนธ์จิต**. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, ๒๕๕๔.

ณาน ตรรกวิจารณ์. “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงพุทธ”. **วิทยานิพนธ์คุณิพนธ์จิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๕๐.

- นาวาอากาศโทหญิงคะนิงนิจ อนุโรจน์. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อสมรรถนะของนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ กองทัพอากาศ”. **ปรัชญาดุขฎฐิบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๕๑.
- ประวิต เอราวรรณ. “การพัฒนารูปแบบการเสริมสร้างพลังอำนาจครูในโรงเรียน: กรณีศึกษาโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยมหาสารคาม”. **ปริญญานิพนธ์การศึกษาดุขฎฐิบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, ๒๕๔๘.
- พระมหาธรรมรัตน์ อริยมโน (ยศขุน). “แนวทางการจัดการศึกษาของคณะสงฆ์ในบริบทแห่งสังคมไทยยุคปัจจุบัน”. **วิทยานิพนธ์ศาสตรดุขฎฐิบัณฑิต สาขาวิชาพุทธศาสนศึกษา**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย, ๒๕๕๑.
- พระราชปรีดี (สฤชต์ ประธาตุ). “การพัฒนาแบบการบริหารงานวิชาการของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรดุขฎฐิบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๑.
- มารศรี กลางประพันธ์. “การพัฒนาคุณธรรมด้านความอดทน (ขันติ) ของนักเรียนระดับปริญญาตรี”. **วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์ดุขฎฐิบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, ๒๕๔๘.
- รวิภา หอมเศรษฐี. “สมรรถนะของผู้บริหารระดับกลางในระบบราชการไทย. **วิทยานิพนธ์ปรัชญาดุขฎฐิบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๔๙.
- รวิวรรณ เผ่ากัณหา. “สมรรถนะทางการบริหารของผู้บริหารระดับภาควิชา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยของรัฐ”. **วิทยานิพนธ์การศึกษาดุขฎฐิบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา, ๒๕๔๘.
- วิทยา จันทรศิริ. “การพัฒนาสมรรถนะหลักของผู้บริหารสายสนับสนุนในมหาวิทยาลัยของรัฐ”. **วิทยานิพนธ์การศึกษาดุขฎฐิบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, ๒๕๕๑.
- สมุทรา ชำนาญ. การพัฒนาแบบการบริหารโรงเรียนที่บริหารโดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน. **ดุขฎฐิพนธ์การศึกษาดุขฎฐิบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา, ๒๕๔๖.
- สุภารัตน์ ครุฑทะ. “การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อสร้างสมรรถนะที่พึงประสงค์ของหัวหน้าพยาบาลในระบบบริการสุขภาพในอนาคต. **ดุขฎฐิพนธ์ปรัชญาดุขฎฐิบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๕๐.
- อรอนงค์ วัฒนวัฒนบูลย์. “การพัฒนาตัวแบบผู้นำเชิงนวัตกรรม”. **วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรดุขฎฐิบัณฑิต**. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, ๒๕๕๓.

(๕) สื่ออิเล็กทรอนิกส์:

- การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. [ออนไลน์]. แหล่งที่มา : <http://www.gits.net.th> [๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗].
- ชัยทวี เสนะวงศ์ การบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management). [ออนไลน์]. แหล่งที่มา : <http://www.consultthai.com/article> [๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗].
- ประวัติมหาวิทยาลัย. [ออนไลน์] แหล่งที่มา: <http://www.mcu.ac.th/site/history.php> [๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗].

อภิชัย ศรีเมือง. ปัญหาการนำสมรรถนะ (competency) มาใช้ในการพัฒนาบุคลากร. [แหล่งที่มา]: http://www.hrcenter.co.th/index.php?module=columns_detail&ColumnID=๗๖๖ [๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗].

๒ ภาษาอังกฤษ :

(I) Book:

- Ashworth. Allan and Harvey. Roger C. “**Assessing Quality in Further and Higher Education**”. London: Jessica Kingsley Publishers, 1994.
- Boyatzis, R.E., **The Compete Manager: A Model for Effective Performance**, New York: John Wiley & Sons, 1982.
- Brian E. Becker, Mark A., Huselid, and Dave Ulrich, **the HR Scorecard: Linking People, Strategy, and Performance**, USA.: Harvard Business School Press, 2001.
- Clark, H.L. and I.S. Starr, **Secondary School Teaching Methods**, ³rd Ed, New York: The Macmillan Publishing, 1976.
- David S. Weiss. **High – Impact HR: Transforming Human Resources for Competitive Advantage**. USA.: John Wiley & Sons Canada. Ontario, 1999.
- Dwivedi R.S. **Management of Human Resources**. New Delhi: Oxford & IBH Publishing, 1985.
- Ford. Donald J. **Bottom-Line Training**. USA. : Houston, Texas Gulf Publishing Company, 1999.
- Ganesh Shermon. **Competency Based Hrm**. New York: McGraw-Hill Education, 2008.
- Gold. R.K. **the Human Side of Enterprise**. New York: McGraw-Hill Book, 2000.
- J. W. Bardo & J. J. Hartman. **Urban society: A systematic introduction**. New York: F. E. Peacock, 1982.
- Kennedy. P.W. and S.G. Dresser. **Creating a Competency – Base Workplace Benefits Compensation Digest**. Brookfield : International Foundation, 2005.
- Marmon, D.H. **Core Competencies of Professional Servicers in Federally Funded Education Programs**. New York: The University of Tennessee, 2002.
- Millet, J. D. **Management in the public service: the quest for effective performance**. New York : Mc Graw–Hill, 1954.
- Mondy R. Wayne. Robert M. Noe, and Shane R. Premeaux. **Human Resource Management**. New Jersey: Prentice Hall, Inc, 1996.
- P.J. Keeves. **Educational research methodology, and measurement: An international handbook**. Oxford England: Pergamon Press, 1988.
- Peters. J.T. and H.R. Waterman. In **Search of excellence: Lessons from America’s**. New York : John Willey, 1980..

- Peters. J.T. and H.R. Waterman. **In Search of excellence: Lessons from America's.** New York: John Willey, 1980.
- R.H. Willer. **Leader and leadership process.** Boston: Irwin/McGraw-Hill., 1967.
- Richard D. Gorton. **School Administion and Superision.** Wm. C.: Brown, 1983.
- Sergiovanni. Thomas. **Schooling for Tomorrow.** Boston: Allyn and Bacon, 1989.
- Spencer. L.M. and S.M. Spencer. **Competence at Work: Model for Superior Performance.** New York : John Wiley & Sons, Inc, 1993.
- Steven ten Have. **Key Management Models.** London: Pearson Education Limited. Great Britain by Biddles Ltd., 2003.
- Yamane Taro. **Statistics: An Introductory Analysis.** Third edition. New York: Harper and Row Publication, 1973.

(II)

Journal:

- Bennis. W.G. On Becoming a Leader. Cambridge. MA : Peruses, 2003. Bertrand. J.T., J.E. Brown and V.M. Ward. Technique for Analyzing Focus Group Data, “**Journal**” of Evaluation Review.16 (1) 199: 2198.
- D. McClelland, “Testing for Competence Rather than for Intelligence”, **American Psychologist**, (June 28, 1973, McClelland 1973): 1-14.
- Ledford. E.Gerald.& Heneman. L. Robert. Competency Pay for Professionals and Managers in Business : A review and Implications for Teachers. “**Journal**”, Personnel Evaluation in Education, 12 (2) (June,1998): 103-121.

(III) Article

- Boyle. Clifton John. “**Factors Influencing The Implementation of Schoolsite Management: The Rhode Island Experience**”. (Policy Analysis. 52 (1) : 51 ; April, 1992.
- Copland, M. A., Leadership of inquiry: building and sustaining capacity for school improvement, **Educational Evaluation and Policy Analysis**, 25 (4), 375–395, 2003.

(IV) Online:

- Delmont. T.J. **A Competency Model for the Position of Chair/Head of an Academic Unit at the University of Minnesota.** 2002, [Online] 5 paragraph, Source: <<http://www.lib.umi.com./dissertations/preview-all-3402337>>, December 20, 2010.

U.S. Department of Labor. Commission on Achieving Necessary Skills: A SCANS Report for America 2000, August 14, 1996.<<http://www.uni.edu/darrow/frames/scans.html>> December 12, 2010.

(V) Dissertation:

Kinkade, D.A. Factors That Affect a School-based Management Team's Ability to Make and Implement Teaching and Learning Decisions, **Doctoral Dissertation Harvard**, (USA.: Harvard University, 1996), (Abstract).

Smith. J.E. "The Role of Citizen Committees in the Planning and Development of theCentennial Education Park in Plymouth Michigan". **Dissertation Abstracts International**. 32(3) :2377-A; November, 1971.